

LE Journal

DÉCEMBRE 2020

LE JOURNAL DE L'AIM EST UNE PUBLICATION DE L'AIMTA CANADA
REPRÉSENTANT LES CANADIENS DEPUIS 1890

DE L'AIM



L'ANNÉE DE
COVID-19



L'AIM DEMEURE SOLIDE	2
QUAND LES TEMPS SONT DURS	3
L'ANNÉE POLITIQUE EN REVUE	4-5
RELEVER LE DÉFI.....	6-7
COVID-19 NE PEUT PAS NOUS ARRÊTER	8
TEMPS TURBULENT DANS LE TRANSPORT AÉRIEN	9
AU REVOIR À HEATHER ET RON	10
LES LIENS DURABLES	11
RETRAITE AVEC DIGNITÉ MENACÉ (ENCORE)	12
SORTIR DE CE PÉTRIN	13
CE QU'IL Y A POUR VOUS.....	14

DURANT LA PANDÉMIE DE COVID L'AIM DEMEURE SOLIDE

Consœurs et confrères :

Au début de 2020, l'AIM au Canada a connu une forte vague d'optimisme.

Notre président international nous avait reconnu en 2019 comme étant le territoire de l'AIM le plus prospère dans le domaine du recrutement et nous nous efforçons de poursuivre ce travail. Nous avons de nombreux plans pour de nouvelles campagnes et des occasions intéressantes d'élargir notre effectif canadien partout au pays. Au cours des quatre années précédentes, nous avons augmenté de quelque 5 000 nouveaux membres.

Puis, la pandémie de la COVID-19 a été annoncée à la mi-mars, et nous avons été témoins des répercussions dévastatrices qu'elle a eues sur nos membres en tant que lieu de travail après la fermeture des installations ou la réduction drastique de la capacité. C'était quelque chose qu'aucun de nous n'avait jamais imaginé.

Au cours des mois à venir, notre effectif a été réduit d'un tiers.

L'AIM a fait du lobbying auprès du gouvernement pour s'assurer que les familles de travailleurs étaient protégées, et nous nous sommes battus avec les employeurs pour qu'ils mettent en œuvre le Programme canadien de subvention salariale d'urgence (SSUC), afin que nos membres puissent préserver un semblant de leur vie passée.

L'année 2020 a été l'année la plus difficile de notre vie, et nous n'envisageons pas de la répéter. Nous avons tous adopté de nouveaux protocoles de sécurité, tant dans nos milieux de travail que dans notre vie personnelle. Nous nous sommes lavés les mains jusqu'à ce qu'elles soient crues, et les masques sont devenus l'accessoire nécessaire dans nos armoires.

Malgré tout, l'AIM a continué de se battre au nom de ses membres au Canada. Nous continuons d'exercer des pressions sur les législateurs du gouvernement pour qu'ils fassent ce qui s'impose pour les travailleurs, qu'il s'agisse de soutenir les entreprises qui s'engagent à créer des

Par Stan Pickthall, VPG canadien



emplois ou d'exiger des normes de sécurité toujours meilleures dans nos milieux de travail, ou exiger des mesures de soutien pour les personnes qui sont toujours sans emploi en raison de la pandémie.

J'espérais ardemment que mon message de fin d'année serait une occasion plus positive de faire rapport sur les autres réussites et sur les progrès que nous avons accomplis. Toutefois, les circonstances dictent souvent notre réalité, et nous continuons de préconiser dans un contexte de pandémie de COVID-19.

Je profite de l'occasion pour remercier tous les membres et les représentants de l'AIM qui ont travaillé sans relâche au nom de nos membres pendant cette année difficile. Des délégués syndicaux sur les lieux de travail, aux membres du conseil d'administration des sections locales, aux agents d'affaires et aux présidents généraux de nos districts – je vous remercie tous!

La vie professionnelle de nos membres est meilleure pour le travail que vous faites et les sacrifices que vous faites en leur nom.

Solidarité!

Stan Pickthall

Vice-président général

(Twitter: @StayRockSolid) ■



LE LEADERSHIP DE L'AIM

PRÉSIDENT INTERNATIONAL **ROBERT MARTINEZ JR.**
SECRÉTAIRE-TRÉSORIÈRE GÉNÉRALE **DORA CERVANTES**
CANADA **STAN PICKTHALL**
OUEST **GARY ALLEN** TRANSPORTS **SITO PANTOJA**
AÉROSPATIALE **MARK BLONDIN** EST **JAMES CONIGLIARO**
SUD **RICKY WALLACE** SIÈGE SOCIAL **BRIAN BRYANT**
MI-OUEST **STEVE GALLOWAY** TCU **ARTHUR MARATEA**

ÉDITEUR, CONCEPTION & MIS-EN-PAGE **FRANK SAPTEL** REPRÉSENTANT EN COMMUNICATIONS



IAMAW AIMTA Canada

IAMAW Canada

CanadaIAMAW

QUAND LES TEMPS SONT DURS,

il est temps de réagir ! La réponse de l'AIMTA à la pandémie

Par Ivana Saula, Directrice de la recherche, AIM Canada

(Twitter: @Ivana_Saula)



LA CRISE PANDÉMIQUE : AUCUN DÉFI N'EST INSURMONTABLE POUR L'AIMTA

2020 N'A PAS ÉTÉ UNE ANNÉE

ordinaire; la situation économique, social et politique a changé, mettant en évidence les maillons les plus faibles de notre économie, de nos politiques et de nos structures sociales, comme en témoigne la perte d'emplois de nombreux travailleurs et la vulnérabilité à la pauvreté. Dire que l'année a été difficile est un euphémisme, dire qu'elle a été dévastatrice implique la résignation à une chute inévitable, une incapacité à gérer ce que la pandémie a provoqué, ce qui ne rendrait pas service à l'acharnement avéré de l'AIMTA en période de crise. Malgré les défis, pour les machinistes, la pandémie était un appel à l'action, une vision pour reconstruire l'économie du point de vue non seulement de nos membres, mais de tous les travailleurs canadiens.

Ce plaidoyer a pris la forme d'un document complet intitulé *Luttons pour nos emplois*, abordant différents domaines de l'économie, des secteurs et des industries, des politiques fiscales, de la santé et de la sécurité, et de la législation pour protéger les travailleurs à mesure que l'économie commence à se redresser. L'AIMTA a compris que la reprise économique ne dépend pas seulement de la reprise des industries, mais aussi des infrastructures sociales qui ont été mises à rude épreuve compte tenu de la dépendance aux services publics. Par exemple, nous avons été les premiers à aborder la nécessité d'une réforme de l'assurance-

emploi, compte tenu des années de démantèlement d'une structure destinée à aider les travailleurs en période de besoin. Compte tenu de la disponibilité du Programme canadien de subventions salariales, nous avons préconisé, dans la mesure



du possible, que les employeurs de partout au pays adhèrent au programme et maintiennent les travailleurs sur la liste de paye.

'Luttons pour nos emplois' a également présenté des recommandations propres à l'industrie, en commençant par le transport aérien, qui a été ravagé par les restrictions de voyage. L'industrie aérospatiale, étant donné son lien avec le transport aérien, a également subi des pertes, et les recommandations pour cette industrie, ainsi que les soins de santé, l'hébergement et la fabrication ont été équilibrées par rapport aux considérations de santé et de

sécurité. L'AIMTA a également énoncé des lignes directrices précises sur la santé et la sécurité qui sont propres au milieu de travail, soulignant l'importance des politiques sur les maladies infectieuses, du stockage de l'ÉPI et de l'assurance que les protocoles de retour au travail ne sont pas au détriment de la santé et de la sécurité des travailleurs.

À la suite de la pandémie, la notion de travailleur de première ligne et le type de travail essentiel ont certainement changé, mettant l'accent sur la dépendance de la société à l'égard des travailleurs à faible salaire et précaires. Reconnaisant l'importance de ces travailleurs, le document a présenté un argument en faveur de l'instauration de politiques sur le salaire vital et d'une rémunération qui reflètent le risque inhérent des emplois de première ligne. De même, l'accès aux congés de maladie payés, aux congés de compassion et aux congés payés pour violence familiale faisait partie intégrante de cette proposition. L'importance d'un régime national d'assurance-médicaments est apparue, car il éliminerait la perte de prestations de santé lorsque les travailleurs ne sont pas en mesure de retourner au travail ou lorsqu'ils subissent une perte d'emploi sans que ce soit de leur faute.

'Luttons pour nos emplois' n'a pas hésité à aborder les questions sociales, comme l'impact différentiel sur les

Suite à la page 12

LA PANDÉMIE A-T-ELLE CHANGÉ LE PROGRAMME DES CONSERVATEURS?

L'AIMTA a une solide réputation au sein du mouvement syndical pour avoir combattu au nom de ses membres et pour les travailleurs en général, et cette pandémie ne fait pas exception.

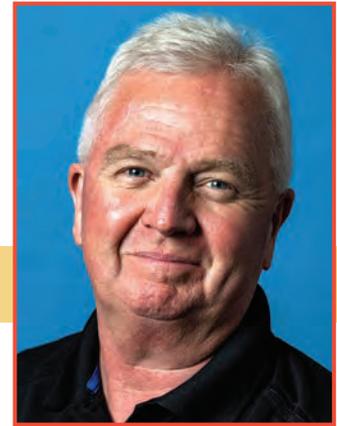
AU DÉBUT DE FÉVRIER, L'AIM a de nouveau accueilli la plus importante délégation au lobby annuel du Congrès du travail du Canada (CTC) sur la Colline du Parlement, où les membres du Comité d'action politique de partout au pays ont fait du lobbying auprès des représentants élus sur des questions cruciales pour les Canadiens ordinaires, comme l'assurance-médicaments universelle, les services de garde d'enfants, la faillite et la protection des pensions, et notre lutte pour obtenir un processus équitable de règlement des différends pour nos agents de contrôle aux aéroports partout au pays comme l'Administration canadienne de la sûreté du transport aérien (ACSTA) transition vers un nouvel organisme tiers.

En tant que plus important syndicat du secteur du transport aérien au Canada, nous continuons de faire du lobbying contre la pratique du « roulement abusif de contrats ». Nous continuons d'exiger des modifications au Code canadien du travail pour permettre aux travailleurs de bénéficier des droits et avantages de succession découlant d'une convention collective déjà ratifiée.

Nous continuons également de faire pression pour une stratégie aérospatiale canadienne aux niveaux fédéral et provincial, car la préservation et l'amélioration du secteur de l'aérospatiale sont très importantes pour notre pays et pour tous les travailleurs. Nous continuerons d'insister sur la nécessité d'une approche

L'ANNÉE POLITIQUE 2020 EN REVUE

Par Derek Ferguson, représentant de la Grande loge, Action politique



(Twitter: @IAMDerekF)



**L'AIM CONTINUERA DE SE BATTRE POUR
NOS MEMBRES EN UTILISANT TOUS LES
OUTILS DONT NOUS DISPOSONS**

nationale à une stratégie cohérente dans le secteur de l'aérospatiale :

À la mi-mars, nous avons exercé des pressions auprès de tous les ordres de gouvernement pour qu'ils tiennent compte de « Travailleurs d'abord » dans les programmes de subventions salariales qu'ils allaient mettre en œuvre. L'objectif de l'AIM était et est toujours de garder le plus grand nombre possible de travailleurs sur la liste de paie de l'employeur.

C'est un contraste frappant avec le nouveau chef conservateur Erin O'Toole qui a dit : « Les entreprises auraient dû recevoir de l'argent D'ABORD. »

Alors que les membres de l'AIM exerçaient des pressions et écrivaient des lettres aux gouvernements pour exiger une rémunération supplémentaire en cas de pandémie pour les travailleurs de première ligne, les premiers ministres provinciaux n'ont pas tardé à lever la main pour obtenir leur part de la subvention fédérale, toutefois, plusieurs de ces mêmes premiers ministres n'ont pas été aussi prompts à transférer cet argent là où il était destiné - les travailleurs de première ligne -

beaucoup d'entre eux travaillent dans le secteur privé des soins de santé à but lucratif avec un équipement de protection individuelle (EPI) inadéquat ou, dans bien des cas, peu ou pas du tout mettre leur propre santé en danger.

Le sous-effectif chronique, les bas salaires, le mépris de la législation en matière de santé et de sécurité, le manque de fournitures de base nécessaires, le manque d'EPI pour les travailleurs de première ligne ont longtemps été ignorés par les gouvernements successifs, avec leur doctrine erronée de « l'entreprise sait mieux ».

Il a fallu une pandémie pour que certaines personnes se réveillent enfin et se rendent compte que « À but lucratif » a été aux dépens de nombreux services dont dépendent les Canadiens ordinaires.

Alors que l'AIM se bat aux côtés du Congrès du travail du Canada (CTC) et de ses affiliés pour protéger et améliorer les droits des travailleurs, les gouvernements dirigés par les conservateurs dans plusieurs provinces, y compris l'Alberta, le Manitoba et l'Ontario, sont systématiquement déterminés à détruire ces mêmes droits des travailleurs.

Le Parti conservateur uni de l'Alberta, dirigé par Jason Kenney, les conservateurs de Doug Ford de l'Ontario et les conservateurs du Manitoba, dirigés par Brian Pallister, ont tous présenté un projet de loi pendant cette pandémie qui constitue une attaque directe contre les syndicats, outrepasser les lois existantes et les droits constitutionnels, et s'attaquer à la démocratie.

Erin O'Toole a remporté la course à la direction des conservateurs fédéraux principalement grâce au soutien des conservateurs de droite – je vous le demande encore une fois – Une pandémie a-t-elle changé le programme des conservateurs? ■

RELEVER LE DÉFI

*Par David Chartrand
Coordonnateur Québécois de l'AIM*

C'EST EN MARS DERNIER que la pandémie de Covid-19 est venue complètement bouleverser notre quotidien. Depuis, elle nous apporte son lot d'épreuve quotidien et met sous pression l'ensemble de notre société. Elle fragilise notre économie, menace notre qualité de vie, nos libertés et nos emplois.

Pour éviter le pire, nos gouvernements ont élaboré rapidement des programmes d'urgence. En plus des mesures prises pour limiter la propagation du virus, Ottawa et Québec ont posé certains gestes pour minimiser les impacts financiers de la pandémie. Bien qu'imparfaites, ces initiatives ont tout de même servi à limiter les dommages pour plusieurs d'entre nous.

Sur le plan syndical, vos représentants sont mobilisés depuis la mi-mars pour minimiser les impacts de la COVID-19 sur vous et vos familles. Ils veillent à ce que ceux qui œuvrent dans un service essentiel puissent le faire sans risque pour leur santé. Ils multiplient les interventions auprès des gouvernements pour leur demander de vous venir en aide. Ils sont en négociation constante avec les employeurs pour trouver des façons de protéger vos acquis et vos emplois. Comme vous allez le remarquer dans ce texte, ils font tous un travail remarquable et je tiens à les féliciter.

PÉRIODE DIFFICILE

La pandémie a amené plusieurs employeurs à réduire leurs activités provoquant ainsi des pertes d'emplois et des fermetures d'usines à travers le monde. Rolls-Royce n'a pas échappé à cette logique. Suite à une revue stratégique, l'entreprise a mis fin à la production de



(Twitter: @IAMAWDavid)

certaines de ces usines pour limiter ses pertes financières. Concernant les opérations de son usine de Montréal, Rolls-Royce a choisi d'y maintenir ses opérations de réparation, d'entretien et de remises à niveau (MRO). Cette décision a été en grande partie motivée par le niveau d'expertise, de connaissances et d'expérience de nos confrères et consœurs de la Section locale 869. Félicitation aux membres et aux représentants syndicaux pour leur excellent travail.

NÉGOCIATIONS AVEC STELIA ST LAURENT

En février dernier, Stelia (spécialisé dans la fabrication de pointe avant et poste de pilotage) fait l'acquisition d'activités de production de Bombardier. Afin de protéger nos consœurs et confrères touchés par cette transaction, nous avons rapidement ouvert des négociations avec Stelia. Ces négociations ont mené à une requête conjointe en vertu de l'article 45 ce qui a permis à nos consœurs et confrères qui ont changé d'employeur de conserver leur convention collective.



EMPLOIS ET ORGANISATION DU TRAVAIL

Afin que nos membres puissent continuer à travailler pendant la pandémie, plusieurs entreprises ont accepté de modifier leurs façons de faire. Par exemple, elles ont fait le choix de rapatrier du travail de l'extérieur, de recourir au télétravail, de réaménager les horaires ou d'utiliser les programmes gouvernementaux. Ce qui nous a permis entre autres de limiter les pertes d'emplois chez Air Transat, Airbus et AJ Walter.

RECRUTEMENT

Tant au District 140 qu'au District 11, nos recruteurs travaillent sans relâche pour conserver le rythme d'avant la pandémie. Grâce à leurs efforts, nous avons pu accueillir dans la grande famille Machinistes, des travailleuses et des travailleurs de Logixx secured Inc., d'Envoy Air, d'AAA Canada, de Clean International, de Gaudreau Transport, de Rad technologie et de Rolls-Royce ingénieurs. Je dois également ajouter qu'au moment d'écrire ces lignes, une requête en accréditations a été déposée pour représenter les travailleuses et les travailleurs de Stelia Aéronautique à Mirabel.

Les récents succès de nos recruteurs sont la preuve que plusieurs travailleuses et travailleurs sont à la recherche d'une organisation syndicale capable de bien les représenter et de les aider à passer au travers cette crise.

ACTION POLITIQUE

Nos gouvernements sont présentement à préparer leurs plans pour sortir de cette crise. Pour que ces plans ne reposent pas uniquement sur les épaules de la classe moyenne, nous avons la responsabilité d'intervenir. Nous devons proposer des alternatives aux solutions proposées par les entreprises, les banques et les riches investisseurs qui font passer la croissance et la rentabilité de leurs activités avant tout le reste. Ne soyons pas naïfs, nous savons qu'offrir des chèques en blanc aux entreprises, ne protège pas nos emplois; que renoncer à nos droits pour leur permettre de rentabiliser leurs activités, ne préserve pas nos conditions de travail; que réduire leur fardeau fiscal pour favoriser la création de richesse, ne contribue pas à la l'amélioration de notre qualité de vie.

Si nous ne voulons pas que la situation budgétaire dans laquelle se sont placés nos gouvernements pour lutter contre la Covid-19 serve de justification pour couper dans nos programmes sociaux, réduire la responsabilité sociale des entreprises et faire reculer nos droits comme citoyens et comme travailleurs, il est important de participer au dialogue social. C'est en unissant nos forces et en exigeant la démocratie, la justice et l'égalité pour tous que nous pourrons en sortir gagnants. ■



Le pouvoir de l'action politique - le lobbying sur la Colline du Parlement en 2019



COVID-19 NE PEUT PAS NOUS ARRÊTER!

Par Scott Jackson, Responsable du recrutement territoriale (Twitter: @IAMSJackson)

2019 A ÉTÉ UNE AUTRE

excellente année pour le recrutement de nouveaux membres à l'AIM. D'un océan à l'autre, les travailleurs ont voté pour se joindre à notre syndicat. Des représentants du Syndicat des enseignants de la Nouvelle-Écosse jusqu'à InterTruck de Berk à Nanaimo, avec des milliers d'autres entre temps.

En 2018, plus de deux mille préposés aux services de soutien personnel travaillant chez Spectrum Health Services se sont joints au District 78 et ont ratifié leur entente de l'AIM. En 2019, plus de 250 infirmières et infirmiers autorisés et RPN de Spectrum se sont également joints à nous.

Les efforts continus pour recruter les travailleurs de la santé ont fait en sorte que 530 préposés aux services de soutien personnel des Services de santé RNS sont devenus de fiers membres de l'AIM et sont en négociation pour un premier contrat. C'était la première grande victoire de recrutement du recruteur du District

78, Rootisha Rampat, à la hauteur de la pandémie. Les réunions face à face se sont avérées impossibles, si bien que les recruteurs de l'AIM ont simplement innové et ont profité des nouvelles technologies, y compris les médias sociaux.

Le District 11 au Québec est en constante recrutement depuis quelques années. En 2019, les travailleurs de Transport Laberge, Clean International, AAA, Rad Tech et Engineers de Roll Royce ont tous voté « Oui » pour se joindre à l'AIM. Ces recruteurs ont continué à recruter les travailleurs de l'aérospatiale, mais ont également diversifié leurs membres en se déplaçant à l'extérieur de ce secteur.

Le représentant de la Grande loge, Michel Richer, a travaillé avec succès avec les recruteurs et les présidents généraux du District des transports 140. Ils ont fait preuve de diligence pour attirer de nouveaux membres dans notre syndicat avec succès chez Logixx Sécurité et ATS. Malheureusement, la pandémie a dévasté le secteur du transport aérien, mais le District ne renonce

pas à donner aux travailleurs la représentation qu'ils méritent.

L'AIM au Canada a été le syndicat de référence pour de nombreux groupes d'employés au cours des dernières années et 2019 a continué sur cette voie. Plusieurs de ces unités se trouvent sur des lieux de travail « partout au Canada ». Les nouveaux groupes d'employés du syndicat comprennent des travailleurs de l'Institut professionnel de la fonction publique du Canada, de l'Union Savings et des représentants du syndicat des enseignants de la Nouvelle-Écosse. Un séminaire sur le personnel syndical devait avoir lieu en mai 2020, mais il a été annulé en raison de la COVID-19. Le représentant de la Grande loge, Scott Jackson, est confiant qu'il y aura une croissance des membres dans ce domaine, car les membres sont très heureux du service qu'ils ont reçu avec l'AIM. ■



Rootisha Rampat, Recruteuse, District 78



TEMPS TURBULENT DANS L'INDUSTRIE DU TRANSPORT AÉRIEN

Par Keith Aiken, coordonnateur du transport aérien au Canada
(Twitter: @KeithAikenIAM)



SI NOUS AVIONS une machine à remonter le temps jusqu'en novembre 2019, personne à ce moment-là ne croirait la dévastation causée par la pandémie de COVID-19. Des millions de personnes dans le monde ont perdu la vie, perdu leur emploi, ce qui a entraîné un taux de chômage record. Au début de la pandémie, les gouvernements ont imposé des quarantaines pour tenter de stopper la propagation du virus.

Notre industrie du transport aérien a été dévastée par la COVID-19. En Amérique du Nord seulement, la capacité a chuté entre 59% et 67% avec 108 millions à 120 Millions de passagers de moins transportés. Cette réduction représente une perte de revenus de l'industrie de 29 à 32 milliards USD. À titre d'exemple au Canada, Air Canada a perdu 1,75 milliard de dollars au deuxième trimestre avec une baisse de 95 % des revenus des passagers. Air Canada a transporté 480 000 passagers contre 12,8 millions en 2019 (baisse de 96 %) au cours de la même période. Au cours des derniers mois, Air Canada a mis à la retraite 30 p. 100 de sa flotte, qui consomme 22 millions de dollars par jour. Ce ne sont pas seulement

les compagnies aériennes qui souffrent, les entreprises associées comme les aéroports, les hôtels, les agences de location de voitures, les groupes de services aéroportuaires, la restauration, le ravitaillement et les entreprises environnantes qui ont tous ressenti la douleur de cette pandémie. En mai 2020, le plus grand aéroport du Canada, l'aéroport Pearson de Toronto (YYZ), a accueilli 158 707 passagers, comparativement à 4,2 millions par année en mai 2019. C'est une réduction d'environ 96% d'une année à l'autre !

Chez l'AIM au Canada, nous avons travaillé dur pour nous assurer que nos membres reçoivent de la protection. Dans les premiers jours de la pandémie, nous avons tenu des appels quotidiens avec l'équipe du président général du District 140 pour parler de l'impact des mises à pied sur nos membres. Nous avons également fourni des conseils sur les programmes

gouvernementaux, les questions de convention collective et élaboré une stratégie pour protéger au mieux nos membres. Nous avons également doublé le lobbying et l'action politique sur des questions telles que les équipements de protection individuelle pour nos agents de contrôle pré-embarquement, la santé et la sécurité de nos membres dans tout le transport aérien et avons appelé le gouvernement à intervenir pour protéger le transport aérien et les industries aérospatiales. Nous avons également organisé des appels hebdomadaires avec Transports Canada pour nous assurer que nos voix étaient entendues auprès du gouvernement.

La COVID-19 pourrait durer plus longtemps que prévu. Vous pouvez être certain que nous serons là à chaque étape. L'AIM continuera de lutter pour que la trajectoire de vol à partir de cette dévastation se déroule le plus facilement possible. ■



AU REVOIR

NOUS SOMMES TRISTES de dire adieu à deux chers amis et collègues du personnel canadien de l'AIM – la consœur Heather Kelley et le confrère Ron Fontaine. Ils entament leur retraite bien méritée. Mais je sais que ce n'est qu'un « au revoir » et non un adieu.

Tous deux ont grandement contribué à faire du Syndicat des machinistes l'organisation qu'elle est rendu aujourd'hui, et ils ont tous deux été d'excellents mentors et collègues pour bon nombre d'entre nous.

Heather a fait de l'excellent travail tout au long de sa carrière de plus de 20 ans à titre de représentante de la Grand loge. Elle a travaillé sans relâche en tant que défenseuse de tous les travailleurs et travailleuses, luttant pour la justice sociale et les droits des travailleurs et travailleuses dans toutes les juridictions où l'AIM a des membres. Elle s'est battue pour les droits des femmes à tous les niveaux au sein de l'organisation, et elle a porté cet enthousiasme dans nos milieux de travail, dans les assemblées législatives et dans le cœur et l'esprit d'une nouvelle génération de consœurs qui continuent de défendre les intérêts des membres de l'AIM partout au Canada.

Membre de l'AIM depuis 50 ans, Ron a travaillé comme représentant syndical à temps plein pendant plus de 38 ans. Il a été un militant de l'AIM à tous les niveaux de l'organisation et un mentor pour des dizaines de membres de l'organisation. La passion de Ron pour la représentation des travailleurs et travailleuses a été la marque de sa carrière, et cela se reflète dans les résultats qu'il a obtenus et les amitiés qu'il a entretenues au fil des ans. Qu'il s'agisse de son travail à la table de négociation ou de la fierté qu'il a apportée aux campagnes de recrutements que nous avons menées, Ron a été un leader fort et puissant.

En tant que le responsable du recrutement territoriale, Ron a ouvert la voie à l'AIM au Canada pour remporter le tout premier prix de recrutement du président international. J'ai eu le privilège et l'honneur de me tenir aux côtés de Ron et du reste du Canada lorsqu'on nous a remis le trophée. Ron a été un mentor personnel et un ami pour moi; j'ai toujours pu compter sur ses sages conseils et sur son approche mesurée pour résoudre les problèmes de relations de travail.

Merci Heather et Ron pour le travail que vous avez fait et pour l'exemple que vous avez donné. Vous avez tous deux touché un grand nombre d'entre nous, et nous savons tous que notre organisation est un endroit meilleur et plus fort en raison de la passion que vous avez apportée à ce travail.

Dans la solidarité et dans l'amitié,
Stan Pickthall, vice-président général canadien de l'AIM



Ron Fontaine

Heather Kelley

NOUVEAU DÉBUTS



Scott Jackson assume le poste de Responsable du recrutement territoriale



Ivana Saula représentante le service de la Condition féminine, droits de la personne et les jeunes machinistes

LES LIENS DURABLES:

Les consœurs de l'AIM répondent à la pandémie

ON DIT QUE DANS LES MOMENTS DIFFICILES,

notre communauté et nos réseaux nous soutiennent. Cela ne pourrait pas être plus vrai en 2020, qui a été une année sans précédent à bien des égards. Bien qu'il y ait eu un flot constant de nouvelles dévastatrices, le travail des activistes de l'AIM a offert des aperçus de positivité, d'espoir et, peut-être plus important encore, un sentiment de connexion.

La pandémie a mis à rude épreuve tous les systèmes sociaux, y compris les syndicats. Les sections locales du syndicat ont perdu des membres et des militants, tandis que le travail et les besoins des membres restants se sont multipliés. La pandémie a également touché les maillons les plus faibles de notre infrastructure sociale et imposé des fardeaux supplémentaires aux travailleurs défavorisés, comme les femmes, les travailleurs de couleur et les travailleurs handicapés. La recherche a mis en évidence l'impact économique disproportionné et les défis particuliers auxquels ces groupes de travailleurs sont confrontés, et a également souligné l'importance de ces travailleurs dans notre économie et à quel point leur inclusion est cruciale pour la reprise.

Face à cette réalité, les consœurs de l'AIM se sont de nouveau réunies pour résoudre les problèmes. À compter de mai 2020, des réunions mensuelles ont été organisées par la Grande loge pour discuter des répercussions de la pandémie sur les sections locales, les comités, ainsi que les femmes et les travailleurs de couleur. La réunion a été accueillie dans un moment de besoin; c'était une occasion de se connecter au milieu du chaos et de l'incertitude.



*Par Ivana Saula,
Directrice de la recherche,
AIM Canada*

La pandémie a eu un effet visible sur nos membres, surtout compte tenu de la diminution du nombre de femmes, car beaucoup choisissaient de rester à la maison pour s'occuper de leur famille. Cela a continué d'être un problème même lorsque les lieux de travail se sont ouverts, en raison du manque de services de garde adéquats. Il est devenu évident que pour régler les problèmes soulevés dans les appels, il fallait un programme politique des femmes pour éliminer les obstacles à la pleine participation des femmes dans leur milieu de travail et dans les communautés. La garde d'enfants figurait en tête de liste, ainsi que les réformes des prestations d'assurance-emploi qui ont été intégrées au programme politique général de l'AIM, avec l'aide des Comités d'action politique locaux.

Le dernier appel a révélé les conséquences de la pandémie pour tous ceux qui servent nos membres. Bien que le travail syndical ne soit jamais facile, il est évident que c'est de plus en plus difficile maintenant. Comme on pouvait s'y attendre, la santé mentale et l'épuisement professionnel font partie de la réalité quotidienne, et des renseignements sur la façon de faire face à ces moments difficiles sont grandement nécessaires. En réponse, le groupe national des femmes organisera une séance sur la santé mentale ouverte à tous nos confrères et consœurs syndiqués, qui sera organisée par un ancien membre de l'AIM. Le groupe planifie également des séances de groupe de travail pour traiter des questions qui ont été soulevées au cours de ces appels.

L'objectif est de bâtir un réseau, d'échanger de l'information et de continuer à travailler pour le bien et l'inclusion de tous. Non seulement les temps sont difficiles, mais la réalité actuelle exige de l'adaptabilité et une pensée créative, et bien qu'il y ait beaucoup plus de travail que de gens, nos militants ont relevé ces défis de front; leur engagement et leur dévouement sont dignes d'éloges et de vénération. ■

QUAND LES TEMPS SONT DURS...

suite de la page 3

femmes et les autres minorités. Les femmes, les immigrants et les minorités sont disproportionnellement vulnérables aux effets néfastes du ralentissement économique et de la pandémie elle-même; les différences intersectionnelles contribuent à creuser un fossé encore plus grand. Le manque de services de garde d'enfants a été identifié comme un obstacle majeur au retour au travail des femmes et a souvent été reconnu comme un obstacle à la reprise économique. En tant que syndicat, et grâce à une plateforme nationale de

sœurs de l'AIMTA, la garde d'enfants a été placée comme une priorité politique absolue.

Nous n'épargnerons aucun effort, ou laisserons quiconque derrière, 'Luttons pour nos emplois' a également reconnu les défis et les vulnérabilités auxquels sont confrontés les travailleurs handicapés, les travailleurs migrants, les peuples autochtones et la communauté LGBTQ2I, proposer des solutions pour réduire ces vulnérabilités et faire plonger un nombre sans précédent de Canadiens dans la pauvreté.

Le document n'est pas simplement une stratégie post-pandémique, il témoigne de la volonté de l'AIMTA de continuer à lutter contre l'adversité. C'est aussi un témoignage du genre de syndicat qu'est l'AIMTA, un syndicat qui mène la lutte pour reconstruire une économie plus juste et plus équitable pour tous. Tout comme les précédents ralentissements économiques et les difficultés auxquelles l'AIMTA a été confrontée, une leçon sonne juste, notre persévérance est enracinée dans notre résilience et notre force est notre solidarité. ■

Retraite avec dignité est menacée (encore une fois)

Une étude récente sur l'attitude des Canadiens à l'égard de leur retraite a révélé que les trois quarts des travailleurs âgés de 35 à 54 ans craignent d'avoir suffisamment d'argent pour prendre leur retraite. Les principaux obstacles à l'épargne sont : 1) le manque de revenus, 2) les dépenses imprévues et 3) les dépenses quotidiennes. Pour les jeunes travailleurs, il est encore plus difficile d'épargner en vue de la retraite, car ils ont de la difficulté à trouver un emploi stable qui offre un plan de retraite. Bien que l'épargne-retraite ait toujours été difficile, elle l'est devenue encore plus récemment.

Depuis les années 1970, les régimes à prestations déterminées (ceux qui garantissent un certain montant à la retraite aussi longtemps qu'un retraité vit) sont en déclin, ce qui est directement lié à la diminution

de la densité syndicale. Pour les travailleurs, les régimes à prestations déterminées (PD) ont joué un rôle déterminant dans l'obtention d'une retraite stable qui garantissait la retraite dans la dignité. Pour les employeurs, les plans de PD présentaient un risque qu'ils transmettaient rapidement aux employés, et au fil des ans, il y a eu à la fois une érosion et une dilution des plans de PD.

Depuis plus de quarante ans, l'AIM lutte contre l'érosion en intégrant un nombre croissant de nouveaux employeurs à ses plans et en assurant l'avenir de ses membres. Malgré une pandémie, il y a eu de nouveaux ajouts au plan de pension de l'AIM et dans les milieux de travail où se trouvent une grande majorité de jeunes travailleurs. Ceci est tout un exploit.

Les retombées économiques de la pandémie sont susceptibles d'inaugurer une ère d'austérité, qui ne profite jamais aux travailleurs. L'austérité a de vastes effets, et les rumeurs de changements législatifs possibles touchant les plans de retraite collectifs annoncent une ère où une autre vague d'érosion pourrait arriver plus tôt que plus tard.

L'AIM restera vigilante, comme toujours, et se dévoue à protéger les intérêts de ses membres, qu'ils soient encore au travail ou à la retraite. L'AIM est connue dans tout le mouvement syndical pour ses efforts de lobbying. Nous encourageons tous les députés à se joindre à nous et à s'élever contre l'érosion de la sécurité de la retraite. On ne saurait trop insister sur son importance - notre avenir en dépend.

SORTIR DE CE PÉTRIN

Par Frank Saptel, Représentant des communications canadien

(Twitter: @calix)

« Lorsque les gens réagissent à votre message, ils commencent à changer. Ils ne changent pas seulement leur comportement. Ils changent d'identité. Ils commencent à devenir quelqu'un de nouveau grâce à votre message. »

- Dre Michelle Mazur

LORSQUE NOUS NOUS RETROUVONS dans un pétrin, c'est généralement parce que les lignes de communication ont été coupées ou fermées. Quoi qu'il en soit, lorsque nous sommes stressés dans notre vie syndicale (ou notre vie personnelle, d'ailleurs), la meilleure façon de s'en sortir est de communiquer.

La plupart des sections locales canadiennes de l'AIM et tous les districts ont des sites Web qui montrent qu'elles comprennent la nécessité de diffuser leur message publiquement. Lorsque les Canadiens veulent adhérer à un syndicat, c'est généralement parce qu'ils nous trouvent sur le Web. Félicitations à tous les communicateurs et responsables du Web pour le travail que vous continuez de faire!

La plupart des sections locales et districts N'ONT PAS de bulletins. C'est l'une des façons cruciales de communiquer avec les membres. Plus cruciale est la manière dont les autres membres de la section locale s'impliquent dans l'impression, la distribution et la discussion du bulletin.

L'exécutif, le communicateur et le formateur, les délégués syndicaux et tous les militants de la section locale devraient aider à publier et à distribuer directement le bulletin.

Avec les bulletins, l'Exécutif a une façon directe de partager un message commun et uniforme afin que les rumeurs ne circulent pas follement dans le lieu de travail. Même s'il s'agit d'une seule page, un bulletin nous connecte ou nous reconnecte instantanément. La distribution du bulletin nous donne l'occasion d'interagir avec nos membres en personne - la façon la plus importante de communiquer.

Lorsque j'ai commencé, édité et produit le bulletin dans mon ancien lieu de travail, le résultat a transformé



profondément la section locale. Nous en savions soudainement plus sur les uns et les autres que tout simplement savoir que nous faisons partie de la même section locale – et certains membres ne le savaient même pas.

Une autre façon de communiquer est de démarrer votre propre liste de courriels. C'est un défi d'obtenir des adresses de courriel des membres, mais maintenir l'effort apporte de grandes récompenses. Inscrivez-vous pour un compte gratuit avec MailChimp ou un autre service de ce genre. Et puis commencer à construire cette liste!

Les médias sociaux sont une autre façon de communiquer avec les membres qui peuvent avoir du temps après les heures de travail.

Lancez une page Facebook locale. Ouvrez un compte Twitter. Commencez à utiliser Instagram parce qu'elle a une portée auprès des jeunes membres. Vous serez agréablement surpris par l'échange d'informations auquel vous participerez.

Connecter les membres à la section locale, au district ou à un message syndical plus large nous change tous. Nous changeons notre identité et commençons à agir en tant que groupe. C'est ça, faire partie d'un syndicat.

S'il est vrai que si nous ne commençons pas le voyage, nous n'atteindrons pas notre destination, il est également vrai que le voyage est la destination. ■

Si vous avez besoin d'aide pour démarrer votre site Web, votre bulletin ou l'un des outils de médias sociaux, veuillez m'envoyer un courriel à fsaptel@iamaw.org.

CE QU'IL Y A POUR VOUS?

Lorsque vous rejoignez l'AIM, vous vous adjoutez également des avantages supplémentaires. Grâce à nos programmes «d'affinité» avec divers fournisseurs de services, vous avez accès à beaucoup plus d'avantages que la plupart des membres d'autres syndicats.

Visitez notre site Web pour obtenir plus de détails et pour vous inscrire à certaines de ces offres incroyables. C'est avantageux de rejoindre l'AIM!



L'AIM a investi dans votre santé et votre bien-être. Pour vous abonner au programme corporatif de GoodLife Mise-en-forme, il vous suffit de vous rendre au: <https://www.energiecardio.com/fr> • 1-800-287-4631

- Profitez de rabais importants sur le prix courant d'un abonnement chez
- Plus de 250 clubs GoodLife Mise-en-forme partout au Canada et 30 centres Énergie Cardio au Québec • Jusqu'à 4 membres de votre famille peuvent aussi profiter du tarif corporatif • Équipement cardiovasculaire à la fine pointe de la technologie • Tous les poids libres et appareils de musculation • Cours en groupe de renommée mondiale • Personnel certifié pour vous aider à atteindre vos objectifs.



PARK'N FLY

Veuillez visiter www.parknfly.ca et entrer votre code de rabais corporatif (LA CODE POUR L'AIM 569243) dans le champ approprié afin d'évaluer les économies dont votre organisation profitera. Park'N Fly est le seul fournisseur de stationnement d'aéroport au Canada ayant des emplacements dans sept marches: Vancouver, Edmonton, Winnipeg, Toronto, Ottawa, Montreal et Halifax.



Choisir l'assurance de groupe auto et habitation de La Personnelle, vous permet d'avoir accès à des protections personnalisées et des tarifs exclusifs offerts aux membres de l'AIM.



Vous pourriez aussi économiser plus de 650 \$ en transférant vos assurances auto et habitation chez nous.

Obtenez une soumission et économisez : 1 888 476-8737 • lapersonnelle.com/aimta

COLLÈGE GRATUIT FREE COLLEGE

AVEC L'AIM WITH THE IAM



IMAGINEZ QUE VOUS POUVEZ OBTENIR AVEC FREE COLLEGE BENEFIT



Le programme **IAMAW Free College Benefit** vous permet, ainsi qu'aux membres de votre famille, d'obtenir un diplôme d'associé entièrement en ligne, **GRATUITEMENT**.